



Proiect co-finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Reskilling vs. Upskilling – ce înseamnă și de ce sunt importante pentru viitorul profesional?

În ultimii ani, piața muncii a trecut prin transformări profunde. Digitalizarea, automatizarea, dezvoltarea inteligenței artificiale și schimbările economice au modificat modul în care lucrăm și competențele de care avem nevoie pentru a rămâne competitivi.

În acest context, doi termeni sunt tot mai des întâlniți în strategiile de dezvoltare a resurselor umane și în politicile europene privind ocuparea forței de muncă: **upskilling** și **reskilling**.

Deși par asemănători, cei doi termeni descriu procese diferite, dar complementare. Ambele au un obiectiv comun: pregătirea oamenilor pentru cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii.

Ce este upskilling?

Upskilling reprezintă procesul prin care o persoană își dezvoltă și își perfecționează competențele necesare pentru activitatea pe care o desfășoară deja sau pentru a prelua responsabilități mai complexe în cadrul aceluiași domeniu.

Cu alte cuvinte, înveți mai mult pentru a deveni mai bun în ceea ce faci.

De exemplu:

- un specialist în resurse umane învață să utilizeze instrumente digitale și aplicații bazate pe inteligență artificială pentru recrutare;
- un tehnician din producție dobândește competențe privind automatizarea și utilizarea echipamentelor inteligente;
- un manager își dezvoltă competențele de leadership, management al schimbării sau analiză a datelor.

Prin upskilling, angajații își consolidează valoarea profesională și devin mai eficienți, mai productivi și mai bine pregătiți pentru evoluția tehnologică.

Ce este reskilling?

Reskilling înseamnă dobândirea unui set complet nou de competențe, care permit unei persoane să desfășoare o activitate diferită sau să ocupe un alt rol profesional.

Acest proces apare atunci când:



Proiect co-finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

- anumite ocupații se transformă sau dispar;
- organizațiile introduc tehnologii noi;
- angajații aleg să își schimbe domeniul de activitate;
- apar profesii noi, care necesită competențe diferite.

Spre exemplu:

- un operator care lucra pe echipamente convenționale se specializează pentru operarea unor sisteme automatizate;
- un angajat din activități administrative învață competențe digitale și preia un rol de suport pentru procese informatizate;
- o persoană care își dorește o schimbare de carieră urmează un program de formare într-un domeniu complet nou.

Reskilling-ul oferă oamenilor posibilitatea de a rămâne activi pe piața muncii chiar și atunci când profesia lor se transformă radical.

Care este diferența?

Deși ambii termeni au în centrul lor învățarea, obiectivele sunt diferite.

Upskilling înseamnă să îți perfecționezi competențele pentru rolul pe care îl ai deja.

Reskilling înseamnă să dobândești competențe noi pentru un rol diferit.

Imaginează-ți cariera ca pe un drum.

Prin **upskilling**, mergi mai departe pe același drum, devenind tot mai pregătit și mai performant.

Prin **reskilling**, alegi un drum nou, adaptându-te la schimbările din jur și valorificând noi oportunități profesionale.

De ce sunt atât de importante?

Tehnologia evoluează într-un ritm fără precedent.

Activități care în urmă cu câțiva ani necesitau intervenție manuală sunt astăzi automatizate. Inteligența artificială schimbă modul în care sunt realizate numeroase activități, iar digitalizarea influențează aproape toate domeniile economiei.



Proiect co-finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Acest lucru nu înseamnă că oamenii vor fi înlocuiți, ci că vor avea nevoie de competențe noi pentru a lucra alături de noile tehnologii.

Capacitatea de a învăța continuu devine una dintre cele mai importante competențe profesionale.

Beneficiile pentru angajați

Investiția în dezvoltarea competențelor aduce numeroase avantaje:

- crește șansele de promovare și dezvoltare profesională;
- oferă mai multă siguranță într-o piață a muncii aflată în schimbare;
- facilitează adaptarea la tehnologii și procese noi;
- dezvoltă încrederea în propriile capacități;
- deschide accesul către profesii și oportunități noi.

Un angajat care învață continuu este mai pregătit să facă față schimbărilor și să valorifice oportunitățile care apar.

Beneficiile pentru angajatori

Organizațiile care investesc în upskilling și reskilling construiesc echipe mai flexibile și mai reziliente.

Acestea beneficiază de:

- angajați capabili să utilizeze tehnologii noi;
- productivitate și eficiență crescute;
- reducerea costurilor generate de recrutarea externă;
- adaptare mai rapidă la schimbările pieței;
- creșterea capacității de inovare.

În loc să caute permanent specialiști din exterior, multe companii aleg să investească în dezvoltarea propriilor angajați, valorificând experiența acestora și completând-o cu competențe noi.



Proiect co-finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Învățarea continuă – cheia unei cariere durabile

În prezent, nimeni nu poate spune că a terminat de învățat odată cu absolvirea unei școli sau facultăți.

Dezvoltarea profesională a devenit un proces continuu, iar succesul nu mai depinde doar de ceea ce știm astăzi, ci și de disponibilitatea de a învăța mâine.

Fie că alegem să ne perfecționăm competențele actuale prin **upskilling**, fie că ne pregătim pentru un nou domeniu prin **reskilling**, investiția în învățare reprezintă una dintre cele mai importante decizii pentru viitorul nostru profesional.

UPGRADE – competențe pentru viitor

Prin proiectul **UPGRADE**, participanții beneficiază de servicii de consiliere profesională și de programe de formare adaptate nevoilor actuale ale economiei și ale pieței muncii. Scopul proiectului este de a sprijini angajații să își dezvolte competențele, să se adapteze schimbărilor și să își construiască un parcurs profesional solid și sustenabil.

Într-o lume în continuă schimbare, adevăratul avantaj competitiv nu este ceea ce ai învățat acum câțiva ani, ci **capacitatea de a învăța permanent, de a te adapta și de a transforma schimbarea într-o oportunitate.**

Upskilling te ajută să evoluezi. Reskilling îți oferă posibilitatea unui nou început. Împreună, ele reprezintă fundamentul unei cariere pregătite pentru viitor.

Expert informare și selecție GT1

Răzvan Ilie