



Proiect co-finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

De ce competențele contează mai mult decât vechimea în muncă?

Ani la rând, experiența profesională a fost considerată principalul indicator al valorii unui angajat. Cu cât o persoană avea mai mulți ani petrecuți într-un domeniu, cu atât era percepută ca fiind mai pregătită pentru a face față provocărilor profesionale.

Astăzi, lucrurile s-au schimbat.

Transformările tehnologice, digitalizarea, automatizarea și apariția unor noi modele de afaceri au modificat profund cerințele pieței muncii. În multe domenii, informațiile și metodele de lucru se schimbă într-un ritm atât de rapid, încât experiența acumulată în urmă cu 10 sau chiar 5 ani nu mai este suficientă dacă nu este însoțită de dezvoltarea continuă a competențelor.

Experiența rămâne extrem de valoroasă, însă adevărata diferență o face capacitatea de a învăța, de a te adapta și de a aplica cunoștințe noi în activitatea de zi cu zi.

Experiența oferă perspectivă. Competențele oferă capacitatea de adaptare.

Un profesionist cu experiență cunoaște procesele, înțelege organizația și știe cum să gestioneze situații complexe. Aceste aspecte reprezintă un avantaj important.

Totuși, atunci când apar tehnologii noi, instrumente digitale, cerințe legislative diferite sau schimbări în modul de organizare a muncii, experiența trebuie completată prin competențe actualizate.

Un angajat care își dezvoltă permanent competențele poate:

- utiliza tehnologii și aplicații noi;
- lucra mai eficient și mai organizat;
- identifica soluții inovatoare pentru problemele curente;
- răspunde rapid cerințelor clienților și pieței;
- contribui activ la dezvoltarea organizației.

În acest sens, competențele nu înlocuiesc experiența, ci îi sporesc valoarea.

Piața muncii nu mai caută doar experiență

Angajatorii apreciază experiența profesională, însă tot mai frecvent caută persoane care demonstrează că sunt dispuse să învețe și să evolueze.



Proiect co-finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

În cadrul proceselor de recrutare sunt analizate din ce în ce mai mult:

- competențele digitale;
- capacitatea de rezolvare a problemelor;
- gândirea critică și analitică;
- comunicarea și colaborarea;
- adaptabilitatea la schimbare;
- disponibilitatea pentru învățare continuă.

Aceste competențe permit angajaților să răspundă mai bine provocărilor actuale și să se adapteze unor roluri care poate nici nu existau în urmă cu câțiva ani.

Înveți o profesie o dată. Competențele le dezvolți toată viața.

Carierea profesională nu mai este un traseu liniar. Mulți oameni schimbă domeniul de activitate, preiau responsabilități noi sau lucrează cu tehnologii complet diferite față de cele utilizate la începutul carierei.

De aceea, învățarea pe tot parcursul vieții a devenit o necesitate, nu doar o opțiune.

Participarea la programe de formare profesională permite actualizarea cunoștințelor și dezvoltarea unor competențe relevante pentru prezent și viitor. În același timp, oferă încrederea necesară pentru a face față schimbărilor și pentru a valorifica noi oportunități profesionale.

Competențele cresc valoarea experienței

Imaginați-vă doi profesioniști care au aceeași experiență – 15 ani în același domeniu.

Primul a continuat să lucreze exact în același mod în care a învățat la începutul carierei.

Al doilea a participat periodic la cursuri de perfecționare, a învățat să utilizeze instrumente digitale, și-a dezvoltat competențele de comunicare, management al proceselor și rezolvare a problemelor și s-a adaptat permanent la schimbările din organizație.

Ambii au aceeași vechime.

Dar valoarea pe care o pot aduce organizației este diferită.



Proiect co-finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Experiența produce cele mai bune rezultate atunci când este susținută de competențe actualizate și de dorința de a evolua.

Investiția în competențe înseamnă investiție în viitor

Pentru angajați, dezvoltarea competențelor înseamnă mai multe oportunități profesionale, șanse crescute de promovare și o mai mare siguranță pe piața muncii.

Pentru angajatori, înseamnă echipe mai performante, capabile să răspundă schimbărilor și să contribuie la dezvoltarea competitivității organizației.

Într-o economie aflată într-o permanentă transformare, avantajul competitiv nu îl oferă doar experiența acumulată, ci capacitatea de a învăța continuu și de a transforma cunoștințele în rezultate.

UPGRADE – dezvoltarea competențelor pentru viitor

Proiectul **UPGRADE** sprijină angajații să își consolideze competențele profesionale și să răspundă cerințelor unei piețe a muncii în continuă schimbare. Prin servicii de consiliere profesională și programe de formare adaptate nevoilor actuale ale economiei, proiectul contribuie la dezvoltarea unor cariere mai solide și la creșterea competitivității companiilor.

Experiența deschide uși. Competențele actualizate le mențin deschise și creează noi oportunități. Iar investiția în învățare este cea mai sigură investiție pe termen lung, atât pentru angajați, cât și pentru organizațiile din care fac parte.

Expert informare și selecție GT1

Răzvan Ilie