



Proiect co-finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Consilierea profesională și formarea continuă – două investiții esențiale pentru o carieră de succes

Piața muncii se schimbă într-un ritm fără precedent. Digitalizarea, automatizarea, apariția noilor tehnologii și transformările economice determină organizațiile să își adapteze permanent modul de lucru, iar angajații sunt nevoiți să țină pasul cu aceste schimbări. În acest context, experiența profesională, deși extrem de valoroasă, nu mai este suficientă pentru a garanta succesul pe termen lung. Adaptabilitatea, învățarea continuă și dezvoltarea competențelor au devenit elemente esențiale pentru orice parcurs profesional.

Una dintre cele mai eficiente modalități prin care un angajat își poate construi o carieră sustenabilă este îmbinarea **consilierii profesionale** cu **participarea la programe de formare continuă**. Împreună, acestea oferă nu doar răspunsuri la întrebarea „Ce pot face mai bine?”, ci și direcția necesară pentru a transforma potențialul profesional în rezultate concrete.

De ce este importantă consilierea profesională?

De multe ori, oamenii își desfășoară activitatea fără să își analizeze obiectiv competențele, interesele sau oportunitățile de dezvoltare. Consilierea profesională oferă exact acest spațiu de reflecție și planificare.

Prin intermediul unui proces de consiliere, fiecare persoană poate identifica:

- competențele pe care le deține și modul în care acestea pot fi valorificate mai bine;
- punctele forte și ariile care necesită dezvoltare;
- direcțiile de evoluție profesională potrivite propriilor obiective;
- oportunitățile existente pe piața muncii și competențele solicitate de angajatori;
- pașii necesari pentru atingerea obiectivelor de carieră.

Consilierea profesională nu înseamnă doar orientare în carieră. Ea reprezintă un instrument care ajută oamenii să ia decizii informate, să își crească încrederea în propriile capacități și să își planifice dezvoltarea profesională pe termen lung.

Formarea continuă – răspunsul la schimbările pieței muncii

După identificarea direcției de dezvoltare, următorul pas firesc este dobândirea competențelor necesare. Aici intervine formarea profesională continuă.

Participarea la cursuri de specializare, perfecționare sau calificare permite angajaților:



Proiect co-finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

- să își actualizeze permanent cunoștințele;
- să învețe metode și tehnologii noi;
- să răspundă mai bine cerințelor locului de muncă;
- să își crească șansele de promovare;
- să își diversifice oportunitățile profesionale.

Într-o economie bazată pe inovare și competitivitate, învățarea nu se încheie odată cu absolvirea studiilor. Ea devine un proces continuu, care însoțește întreaga carieră.

De ce funcționează cel mai bine împreună?

Consilierea profesională și formarea continuă sunt două componente complementare ale dezvoltării profesionale.

Consilierea răspunde la întrebarea „**În ce direcție este bine să mă dezvolt?**”, iar formarea profesională oferă instrumentele necesare pentru a transforma această direcție într-o realitate.

Fără consiliere, există riscul ca o persoană să participe la cursuri care nu răspund nevoilor sale reale sau care nu contribuie la atingerea obiectivelor profesionale. Pe de altă parte, consilierea fără acces la programe de formare poate identifica nevoile de dezvoltare, dar nu oferă și mijloacele prin care acestea să fie acoperite.

Împreună, cele două creează un parcurs coerent și eficient de dezvoltare.

Beneficiile pentru angajați

Investiția în dezvoltarea profesională aduce beneficii pe termen lung:

- creșterea nivelului de competență și a performanței la locul de muncă;
- adaptarea mai rapidă la schimbările tehnologice și organizaționale;
- dezvoltarea încrederii în propriile capacități;
- acces la noi oportunități profesionale;
- creșterea șanselor de promovare și dezvoltare a carierei;
- consolidarea stabilității profesionale într-o piață a muncii aflată în continuă transformare.



Proiect co-finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Beneficiile pentru angajatori

Organizațiile care investesc în consilierea și formarea angajaților beneficiază, la rândul lor, de avantaje importante:

- personal mai bine pregătit și mai productiv;
- capacitate crescută de inovare și adaptare la schimbare;
- reducerea fluctuației de personal;
- creșterea gradului de implicare și satisfacție a angajaților;
- dezvoltarea unei culturi organizaționale bazate pe învățare și performanță.

Proiectul UPGRADE – investiție în oameni și în viitor

Prin proiectul **UPGRADE**, participanții beneficiază atât de servicii de **consiliere profesională**, cât și de acces la **programe de formare profesională** adaptate cerințelor actuale ale pieței muncii.

Scopul proiectului nu este doar dezvoltarea unor competențe noi, ci construirea unui parcurs profesional sustenabil, în care fiecare participant să își poată valorifica potențialul și să răspundă cu succes provocărilor unei economii aflate într-o permanentă transformare.

Investiția în dezvoltarea profesională este una dintre puținele investiții care produce beneficii pe tot parcursul vieții. Iar atunci când consilierea profesională și formarea continuă merg împreună, rezultatele sunt cu adevărat durabile.

Expert informare și selecție GT1

Răzvan Ilie