



Formarea profesională – Ce este și cum îți influențează cariera?

Ce este formarea profesională?

Formarea profesională este procesul continuu prin care o persoană își dezvoltă competențele și își aprofundează cunoștințele într-un anumit domeniu de activitate. Aceasta include atât perfecționarea într-o specializare deja deținută, cât și dobândirea unor noi calificări, adaptarea la schimbările din piața muncii sau reconversia profesională către alte domenii.

Conform Codului Muncii, formarea profesională este considerată o formă de educație continuă care vine în completarea învățământului formal și are ca scop creșterea nivelului de competență al angajaților.

De ce este importantă formarea profesională?

Într-o economie tot mai dinamică, succesul în carieră nu mai depinde doar de ceea ce ai învățat în școală, ci și de capacitatea ta de a te adapta și de a învăța continuu. Joburile de astăzi se schimbă rapid, iar tehnologia, globalizarea și noile cerințe ale angajatorilor transformă constant profilul profesional căutat pe piață.

Astfel, formarea profesională devine un instrument esențial pentru:

- adaptarea la cerințele actuale și viitoare ale locului de muncă;
- dezvoltarea unei cariere solide și sustenabile;
- creșterea șanselor de promovare sau de ocupare a unui post mai bine plătit;
- creșterea stabilității și a încrederii în propriile abilități;
- accesul la oportunități profesionale mai variate și mai atractive.



Proiect co-finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Formele de formare profesională

Formarea profesională se poate realiza printr-o gamă largă de metode și activități, dintre care cele mai frecvente sunt:

1. Cursuri de calificare, perfecționare sau specializare, organizate de furnizori autorizați, în țară sau în străinătate.
2. Stagii de adaptare profesională la cerințele unui nou loc de muncă sau post.
3. Stagii de practică sau de specializare, în țară ori în afara ei.
4. Ucenicie la locul de muncă, pentru dobândirea de experiență și învățare prin practică.
5. Traininguri, sesiuni de coaching sau mentorat, organizate individual sau în echipă.
6. Participarea la conferințe, webinarii, activități de cercetare, voluntariat sau internshipuri.

Este important de menționat că activitățile informale, precum instruirea zilnică neplanificată de către angajator sau sarcinile ad-hoc, nu se consideră formare profesională în sensul legal al termenului.

Obiectivele formării profesionale

Formarea profesională are ca scop fundamental dezvoltarea competențelor individuale și adaptarea acestora la cerințele pieței muncii. Printre obiectivele concrete ale acestor programe se numără:

- obținerea unei noi calificări sau certificări;
- perfecționarea cunoștințelor existente;
- actualizarea abilităților în raport cu noile tehnologii;
- promovarea în cadrul companiei;
- reconversia profesională către un alt domeniu;



Proiect co-finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

- dezvoltarea carierei pe termen lung;
- adaptarea la noi cerințe de muncă și la schimbările din industrie.

Cine poate iniția formarea profesională?

Formarea profesională poate fi inițiată de:

- Angajator, care are obligația legală de a asigura angajaților acces la formare profesională periodic (cel puțin o dată la 2 ani, în funcție de numărul de salariați).
- Angajat, care poate solicita participarea la un program de specializare sau perfecționare atunci când consideră că acesta este necesar pentru îmbunătățirea performanței profesionale.

Participarea la formare profesională se face cu acordul ambelor părți, iar drepturile și obligațiile sunt reglementate prin Codul Muncii.

Drepturile și obligațiile în timpul formării profesionale

Pentru angajații care participă la programe de formare profesională organizate la inițiativa angajatorului, legislația prevede:

- menținerea tuturor drepturilor salariale și a vechimii;
- suportarea integrală a cheltuielilor de participare de către angajator;
- interdicția de a înceta contractul individual de muncă pe perioada formării, fără plata eventualelor costuri suportate de angajator.

În același timp, angajații aflați în perioada studiilor pot solicita concediu pentru susținerea examenelor, iar cei care participă voluntar la cursuri externe pot obține sprijin pentru dezvoltare profesională, în funcție de politica internă a companiei.



Proiect co-finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Beneficii pentru angajat și angajator

Pentru angajat, formarea profesională aduce:

- oportunități de promovare și creștere salarială;
- o mai mare siguranță a locului de muncă;
- șansa de a se reinventa profesional;
- creșterea motivației și a satisfacției în muncă.

Pentru angajator, beneficiile sunt la fel de clare:

- o echipă mai competentă și mai eficientă;
- adaptarea mai ușoară la cerințele pieței și ale clienților;
- reducerea erorilor și a costurilor asociate acestora;
- consolidarea culturii organizaționale prin învățare continuă.

Concluzie: De ce este vitală formarea profesională?

Într-o lume aflată în permanentă schimbare, formarea profesională continuă este cheia adaptabilității și a succesului. Este modul prin care ne menținem competitivi, motivați și pregătiți pentru provocările viitorului.

Cariera nu este o destinație, ci o călătorie în care învățarea nu se oprește niciodată. Cu fiecare curs, cu fiecare competență nouă dobândită, creștem nu doar profesional, ci și personal.

Așadar, indiferent dacă ești angajat sau angajator, tânăr la început de drum sau profesionist cu experiență, investește în formarea profesională. Este una dintre cele mai sigure investiții în viitorul tău.

Expert Grup Țintă 1

Ilie Răzvan Costin